

Số: 110/KH-UBND

An Phú, ngày 09 tháng 6 năm 2023

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng công chức thuộc các xã biên giới năm 2023

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05 tháng 11 năm 2011 của Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn;

Căn cứ Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24 tháng 4 năm 2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06 tháng 11 năm 2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Quyết định số 60/2021/QĐ-UBND ngày 15/12/2021 của UBND tỉnh An Giang ban hành Quy định quản lý cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh An Giang;

Căn cứ Quyết định số 64/2021/QĐ-UBND ngày 21/12/2021 của UBND tỉnh An Giang ban hành Quy chế tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh An Giang;

Căn cứ Quyết định số 46/2022/QĐ-UBND ngày 12/12/2022 của UBND tỉnh An Giang Sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh An Giang;

Căn cứ các Quyết định số: 2092/QĐ-UBND, 2093/QĐ-UBND, 2095/QĐ-UBND, 2096/QĐ-UBND, 2097/QĐ-UBND, 2098/QĐ-UBND ngày 01/6/2023 của UBND huyện về việc phê duyệt Kế hoạch nhu cầu tuyển dụng công chức của Ủy ban nhân dân các xã Khánh An, Khánh Bình, Nhơn Hội, Quốc Thái, Phú Hội và xã Phú Hữu;

Ủy ban nhân dân (UBND) huyện An Phú xây dựng Kế hoạch tuyển dụng công chức thuộc 06 xã: Khánh An, Khánh Bình, Nhơn Hội, Quốc Thái, Phú Hội và xã Phú Hữu thông qua hình thức xét tuyển trong năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyển dụng công chức cấp xã nhằm bổ sung đội ngũ công chức có phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, năng lực đáp ứng yêu cầu thực thi công vụ trong tình hình mới, nâng cao chất lượng công tác tham mưu,

giúp Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã thực hiện chức năng quản lý nhà nước theo từng vị trí, chức danh công chức và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2. Việc tuyển dụng công chức đảm bảo tính cạnh tranh, thực hiện công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, dân chủ và đúng quy định của pháp luật.

3. Đảm bảo không vượt quá số lượng chức danh công chức được giao.

II. NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG

1. Việc tuyển dụng công chức tại UBND các: xã Khánh An, Khánh Bình, Nhơn Hội, Quốc Thái, Phú Hội và xã Phú Hữu được thực hiện thông qua hình thức **xét tuyển** theo quy định tại khoản 2 Điều 6 Quyết định số 64/2021/QĐ-UBND của UBND tỉnh.

2. Việc xét tuyển được thực hiện theo 2 vòng như sau:

- Vòng 1: Kiểm tra văn bằng, chứng chỉ, kết quả học tập, đối tượng ưu tiên của người dự tuyển theo yêu cầu của chức danh công chức đã đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

- Vòng 2: Phỏng vấn để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn của người dự tuyển. Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100. Thời gian phỏng vấn 30 phút. Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

III. CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG

- Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường: 04 chỉ tiêu.
- Tài chính - Kế toán: 04 chỉ tiêu.
- Văn phòng - Thống kê: 02 chỉ tiêu.
- Văn hóa - Xã hội: 01 chỉ tiêu.

(Phụ lục chi tiết kèm theo)

IV. ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam, nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển công chức:

- a) Có một Quốc tịch là Quốc tịch Việt Nam;
- b) Đủ 18 tuổi trở lên;
- c) Trình độ giáo dục phổ thông: Tốt nghiệp trung học phổ thông;
- d) Có Phiếu đăng ký dự tuyển; có lý lịch rõ ràng;
- đ) Tốt nghiệp đại học trở lên của ngành đào tạo phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của chức danh công chức cấp xã cần tuyển;
- e) Trình độ tin học: Được cấp chứng chỉ sử dụng công nghệ thông tin theo chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và truyền thông;

- f) Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;
- g) Đủ sức khoẻ để thực hiện nhiệm vụ;
- h) Các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

2. Những người sau đây không được dự tuyển

- Không cư trú tại Việt Nam.
- Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

V. ĐỐI TƯỢNG ƯU TIÊN TRONG TUYỂN DỤNG

1. Đối tượng và điểm ưu tiên trong xét tuyển công chức:

a) Anh hùng lực lượng vũ trang, Anh hùng lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

b) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

c) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ phục vụ có thời hạn trong lực lượng công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong, đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

2. Trường hợp người dự xét tuyển công chức cấp xã thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

VI. XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Người trúng tuyển phải có đủ các điều kiện sau:

- a) Có kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên;
- b) Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng chức danh công chức.

2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm phỏng vấn vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu

vẫn không xác định được thì Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện quyết định người trúng tuyển và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

VII. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Căn cứ vào trình độ chuyên môn (*bằng tốt nghiệp*) đúng với yêu cầu của chức danh công chức cần tuyển dụng. Mỗi người chỉ được đăng ký dự tuyển vào 01 chức danh công chức trong cùng một kỳ xét tuyển tại một Hội đồng xét tuyển;

2. Người đăng ký dự tuyển nộp Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu ban hành kèm theo Nghị định số 34/2019/NĐ-CP của Chính phủ (*Thời gian và địa điểm tiếp nhận sẽ được thông báo cụ thể sau*).

VIII. VỀ KINH PHÍ TỔ CHỨC KỲ THI VÀ LỆ PHÍ XÉT TUYỂN

Thực hiện theo Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

IX. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân huyện:

Chỉ đạo tổ chức kỳ xét tuyển công chức cấp xã theo đúng quy định pháp luật và ban hành các văn bản liên quan đến tổ chức kỳ xét tuyển theo thẩm quyền.

2. Hội đồng xét tuyển công chức:

a) Thành lập các Ban giúp việc để tổ chức thực hiện kế hoạch xét tuyển theo đúng Quy chế.

b) Xác định thời gian, địa điểm tổ chức ôn tập và tổ chức xét tuyển, thông báo công khai trên các phương tiện thông tin đại chúng; tổ chức xét tuyển, chấm thi, giải quyết khiếu nại, tố cáo trong tổ chức xét tuyển theo Quy định.

c) Kiểm tra, tổng hợp trình UBND huyện phê duyệt danh sách những người đủ điều kiện xét tuyển.

3. Phòng Nội vụ:

a) Tham mưu, trình UBND huyện quyết định thành lập Hội đồng xét tuyển công chức cấp xã; trình Hội đồng xét tuyển thành lập các Ban giúp việc. Tham mưu cơ quan có thẩm quyền tổ chức kỳ xét tuyển; tổ chức hoặc phối hợp với cơ quan, tổ chức, đơn vị có đủ điều kiện xây dựng đề phòng vấn, hướng dẫn chấm phòng vấn, đáp án chấm phòng vấn theo quy định.

b) Là cơ quan thường trực của Hội đồng xét tuyển công chức cấp xã; tham mưu giúp Hội đồng xét tuyển công chức cấp xã về tổ chức, thực hiện Kế hoạch xét tuyển. Có trách nhiệm phối hợp các cơ quan, đơn vị có liên quan thông báo công khai ít nhất 01 lần trên phương tiện thông tin đại chúng, trên trang thông tin điện tử huyện và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của UBND huyện, UBND các xã: Khánh An, Khánh Bình, Nhơn Hội, Quốc Thái, Phú Hội và xã

Phú Hữu về tiêu chuẩn, điều kiện, số lượng và chức danh công chức cần tuyển, thời hạn và địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển của người đăng ký dự tuyển.

c) Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan chuẩn bị cơ sở vật chất để tổ chức kỳ xét tuyển đảm bảo hiệu quả, chất lượng, đúng nội quy, quy chế.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch:

Phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu UBND huyện bố trí kinh phí phục vụ kỳ xét tuyển và hướng dẫn thực hiện thanh quyết toán đúng quy định.

5. Thanh tra huyện: Cử nhân sự gửi Phòng Nội vụ tổng hợp tham mưu, trình UBND huyện quyết định thành lập Ban Giám sát để giám sát toàn bộ các khâu của quá trình tổ chức xét tuyển.

6. Các phòng ban chuyên môn huyện có liên quan, UBND các xã Khánh An, Khánh Bình, Nhơn Hội, Quốc Thái, Phú Hội và xã Phú Hữu: Có trách nhiệm phối hợp triển khai thực hiện Kế hoạch này theo yêu cầu, phân công của cơ quan có thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng công chức thuộc 06 xã Khánh An, Khánh Bình, Nhơn Hội, Quốc Thái, Phú Hội và xã Phú Hữu trong năm 2023 của UBND huyện An Phú. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị liên hệ với Phòng Nội vụ để được hướng dẫn cụ thể hoặc tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo, giải quyết./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT. Huyện ủy, TT. HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Các phòng, ban chuyên môn huyện;
- UBND các xã: Khánh An, Khánh Bình;
Nhơn Hội, Quốc Thái, Phú Hữu, Phú Hội;
- Lưu: VT, PNV.

Trần Hòa Hợp

PHỤ LỤC TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC CẤP XÃ NĂM 2023

(Kèm theo Kế hoạch số: 110/KH-UBND, ngày 09/6/2023 của Ủy ban nhân dân huyện An Phú)

STT	Đơn vị tuyển dụng	Chức danh tuyển dụng	Số lượng cần tuyển	Trình độ	Chuyên ngành
1	xã Khánh An	Tài chính - Kế toán	1	ĐH	Kế toán, Tài chính, Kế toán, Kiểm toán, Quản trị kinh doanh
2	xã Khánh Bình	Văn phòng - Thống kê	1	ĐH	Luật, Quản lý nhà nước (Hành chính), Quản trị Văn phòng, Văn thư – Lưu trữ
3	xã Nhơn Hội	Tài chính - Kế toán	2	ĐH	Kế toán, Tài chính, Kế toán, Kiểm toán, Quản trị kinh doanh
		Địa chính -Nông nghiệp - Xây dựng và môi trường	1	ĐH	Quản lý nhà đất, Quản lý Xây dựng, Phát triển nông thôn, Nông học, Kinh tế nông nghiệp, Quản lý tài nguyên và môi trường
4	xã Quốc Thái	Văn phòng - Thống kê	1	ĐH	Luật, Quản lý nhà nước (Hành chính), Kinh tế - Luật, Quản trị Văn phòng, Công nghệ thông tin
		Địa chính -Nông nghiệp - Xây dựng và môi trường	1	ĐH	Quản lý xây dựng, Nông nghiệp, Quản lý dự án, Quản lý nhà đất, Công nghệ kỹ thuật xây dựng, kiến trúc và xây dựng, Kỹ thuật môi trường
5	xã Phú Hội	Địa chính -Nông nghiệp - Xây dựng và môi trường	1	ĐH	Quản lý nhà đất, Quản lý Xây dựng; Phát triển nông thôn, Nông nghiệp, Kỹ thuật môi trường, Khoa học môi trường, Quản trị kinh doanh bất động sản
		Văn hóa - Xã hội	1	ĐH	Văn hóa học, Quản lý văn hóa, Gia đình học, Việt Nam học, Du lịch, Kinh tế gia đình, Luật, Quản lý nhà nước (Hành chính), Giáo dục pháp luật, Giáo dục chính trị, Công tác xã hội, Quản trị nhân lực
6	xã Phú Hữu	Tài chính - Kế toán	1	ĐH	Kế toán, Tài chính, Kế toán, Kiểm toán, Quản trị kinh doanh

		Địa chính -Nông nghiệp - Xây dựng và môi trường	1	ĐH	Kỹ thuật môi trường, Khoa học môi trường hoặc các ngành thuộc khối ngành về Khoa học trái đất (bao gồm các ngành nằm trong mã ngành 74402); khối ngành về Quản lý tài nguyên và môi trường (bao gồm các ngành nằm trong mã ngành 78501)
Tổng số			11		