

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 148-KH/TU, ngày 29/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới

Thực hiện Kế hoạch số 148-KH/TU ngày 29/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy An Giang thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới, Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện trên địa bàn tỉnh, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt sâu sắc và triển khai đồng bộ Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 148-KH/TU, ngày 29/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong toàn hệ thống hành chính nhà nước từ cấp tỉnh đến cơ sở, tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về tinh thần trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu, tư duy kiến tạo của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Khắc phục triệt để tình trạng dùn dầy, né tránh, sợ trách nhiệm, e ngại rủi ro trong xử lý công việc; xây dựng môi trường công vụ liêm chính, năng động, cởi mở, khuyến khích và bảo vệ cán bộ dám thân đổi mới sáng tạo vì lợi ích chung.

- Xác định rõ nhiệm vụ, lộ trình, mốc thời gian hoàn thành và phân công trách nhiệm cụ thể cho từng sở, ban, ngành tỉnh, UBND xã, phường, đặc khu trong triển khai thực hiện.

2. Yêu cầu

- Bảo đảm sự chỉ đạo, điều hành thống nhất của Ủy ban nhân dân tỉnh; phát huy trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong kỷ nguyên mới.

- Nhiệm vụ phân công phải bảo đảm tính toàn diện, thống nhất, theo đúng chức năng quản lý nhà nước của từng sở, ban, ngành tỉnh và địa phương. Xác định

rõ cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp, sản phẩm và thời gian hoàn thành đối với từng nhiệm vụ cụ thể.

- Các sở, ban, ngành tỉnh và địa phương chủ động rà soát công việc thuộc lĩnh vực quản lý, gắn việc thực hiện Kế hoạch 148-KH/TU với tháo gỡ điểm nghẽn ở các lĩnh vực tiềm ẩn rủi ro cao tại địa phương như tài chính, tài sản công, đầu tư công, đấu thầu, đất đai, năng lượng, tài nguyên, môi trường; khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, giáo dục, y tế, văn hóa và phát triển các thành phần kinh tế theo hướng dẫn, quy định của trung ương và của tỉnh.

- Kế hoạch được quán triệt, triển khai đến cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý; việc tổ chức thực hiện phải thực chất, tránh hình thức; định kỳ kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết, kịp thời biểu dương, nhân rộng mô hình hiệu quả.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương

- Tổ chức phổ biến, quán triệt Nghị quyết 24-NQ/TW và Kế hoạch 148-KH/TU đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương phải trực tiếp chỉ đạo, chịu trách nhiệm về tinh thần đổi mới và hiệu quả thực thi công vụ tại đơn vị.

- Định hướng các cơ quan báo chí, truyền thông địa phương mở chuyên mục tuyên truyền, tôn vinh các mô hình hay, cán bộ tiên phong, dám nghĩ dám làm vì lợi ích chung.

2. Rà soát văn bản quy phạm pháp luật, tháo gỡ điểm nghẽn thể chế

- Rà soát văn bản quy phạm pháp luật của tỉnh để sửa đổi, bổ sung, thay thế các quy định mâu thuẫn, chồng chéo hoặc không còn phù hợp thực tiễn.

- Rà soát các Nghị quyết Hội đồng nhân dân tỉnh về cơ chế, chính sách thuộc thẩm quyền; giám sát việc tháo gỡ điểm nghẽn và thực hiện cơ chế bảo vệ cán bộ.

3. Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với quản trị rủi ro công vụ từ sớm, từ xa

- Phân cấp, ủy quyền: Tham mưu UBND rà soát, đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền cho người đứng đầu cơ quan hành chính các cấp, nhất là xã, phường, đặc khu, cắt giảm tầng nấc trung gian trong quy trình xử lý công việc.

- Cập nhật hệ thống theo dõi giao việc, tiến độ, kết quả và cơ sở dữ liệu của tỉnh về sáng kiến, đề xuất đổi mới bảo đảm dữ liệu “đúng, đủ, sạch, sống, dùng chung”.

4. Thực hiện cơ chế bảo vệ cán bộ và quy trình miễn, giảm trách nhiệm

- Bảo vệ cán bộ năng động: Triển khai đồng bộ cơ chế bảo vệ cán bộ khi thực hiện đề xuất đổi mới sáng tạo được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Phân định rõ trường hợp miễn, giảm trách nhiệm khi phát sinh rủi ro do nguyên nhân khách quan.

- Xử lý vi phạm và cản trở: Xử lý nghiêm các trường hợp lợi dụng chủ trương đổi mới để vụ lợi, tham nhũng, hoặc cố ý làm trái; đồng thời xử lý tổ chức, cá nhân đùn đẩy, cản trở, trù dập cán bộ đổi mới sáng tạo.

5. Đổi mới công tác đánh giá, khen thưởng và quản lý cán bộ

- Đánh giá theo sản phẩm: Xây dựng bộ tiêu chí nhận diện, đánh giá cán bộ có tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, năng lực đổi mới, sáng tạo và quản trị rủi ro; tích hợp vào bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại cán bộ hằng năm, lấy sản phẩm, kết quả công việc làm thước đo chủ yếu.

- Tôn vinh đặc cách: Tham mưu cơ chế khen thưởng, tôn vinh, trọng dụng đặc cách, vượt trội (đặc cách bổ nhiệm ở vị trí cao hơn hoặc vượt cấp, nâng bậc lương trước thời hạn, đưa vào quy hoạch) đối với cán bộ có sáng kiến, giải pháp đổi mới hiệu quả rõ rệt; hằng năm đề xuất biểu dương cán bộ, mô hình tiêu biểu.

- Sàng lọc cán bộ trì trệ: Rà soát cán bộ có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, làm việc cầm chừng, trì trệ, không thực hiện đầy đủ nhiệm vụ thuộc thẩm quyền; kiên quyết sàng lọc, thay thế.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

- Là cơ quan đầu mối theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện Kế hoạch này trên cơ sở báo cáo, thông tin và số liệu do các cơ quan, đơn vị, địa phương cung cấp; tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

- Trên cơ sở đề xuất của các sở, ban, ngành tỉnh và UBND các xã, phường, đặc khu, chủ trì tổng hợp, rà soát, tham mưu UBND tỉnh danh mục phân cấp, ủy quyền cho người đứng đầu cơ quan hành chính các cấp, nhất là cấp xã, nhằm cắt giảm tầng nấc trung gian trong quy trình xử lý công việc.

- Chủ trì xây dựng bộ tiêu chí nhận diện, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức có tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, năng lực đổi mới, sáng tạo và quản trị rủi ro; tích hợp vào bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hằng năm, lấy sản phẩm, kết quả công việc làm thước đo chủ yếu.

- Phối hợp với Trường Chính trị Tôn Đức Thắng xây dựng nội dung, chuyên đề bồi dưỡng về tư duy kiến tạo, đổi mới sáng tạo, quản trị rủi ro công vụ, quản

trị phát triển, năng lực tổ chức thực hiện; đưa vào chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của tỉnh.

- Tham mưu cơ chế khen thưởng, tôn vinh, trọng dụng đặc cách, vượt trội (đặc cách bổ nhiệm ở vị trí cao hơn hoặc vượt cấp, nâng bậc lương trước thời hạn, đưa vào quy hoạch) đối với cán bộ, công chức, viên chức có sáng kiến, giải pháp đổi mới hiệu quả rõ rệt; hằng năm đề xuất biểu dương cán bộ, công chức, viên chức, mô hình tiêu biểu.

2. Sở Tư pháp

- Phối hợp với các sở, ban, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu rà soát hệ thống văn bản quy phạm pháp luật của tỉnh; tổng hợp báo cáo và công văn đề xuất sửa đổi, bổ sung, thay thế các văn bản mâu thuẫn, chồng chéo, không còn phù hợp thực tiễn.

- Phối hợp rà soát các Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh về cơ chế, chính sách thuộc thẩm quyền; giám sát việc tháo gỡ điểm nghẽn và thực hiện cơ chế bảo vệ cán bộ.

3. Sở Tài chính

- Trên cơ sở văn bản hướng dẫn của bộ, ngành trung ương về cơ chế tài chính đặc thù từ nguồn ngân sách nhà nước, các quỹ hợp pháp hoặc nguồn xã hội hóa để hỗ trợ các hoạt động thử nghiệm, thí điểm và bù đắp một phần thiệt hại khách quan phát sinh từ nhiệm vụ đổi mới, sáng tạo đã được phê duyệt; phối hợp các cơ quan chuyên môn có liên quan tham mưu cấp có thẩm quyền nguồn kinh phí thực hiện chính sách theo quy định.

- Phối hợp với các sở, ban ngành tỉnh và địa phương có liên quan tham mưu cấp thẩm quyền đảm bảo nguồn kinh phí thực hiện Kế hoạch này.

4. Sở Khoa học và Công nghệ

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Văn phòng UBND tỉnh, các cơ quan, đơn vị liên quan cập nhật hệ thống theo dõi giao việc, tiến độ, kết quả và cơ sở dữ liệu của tỉnh về sáng kiến, đề xuất đổi mới bảo đảm dữ liệu “đúng, đủ, sạch, sống, dùng chung”.

- Thẩm định, hỗ trợ kỹ thuật và đánh giá hiệu quả khoa học, công nghệ đối với các đề án, mô hình đổi mới sáng tạo thử nghiệm trên địa bàn tỉnh.

5. Thanh tra tỉnh

- Bảo đảm hoạt động thanh tra khách quan, toàn diện, đúng bản chất vụ việc; bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp và uy tín của cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

- Xử lý nghiêm các hành vi lợi dụng đổi mới để vi phạm pháp luật hoặc hành vi cản trở, trù dập cán bộ, công chức, viên chức đổi mới sáng tạo.

6. Sở Văn hóa và Thể thao

Định hướng, thông tin, tuyên truyền, xây dựng các chuyên mục, chuyên trang, phóng sự tôn vinh gương cán bộ, công chức, viên chức tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

7. Văn phòng UBND tỉnh

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan rà soát, đôn đốc việc thực hiện chỉ đạo của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh và việc thực hiện các chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ; vận hành hiệu quả hệ thống phần mềm theo dõi giao việc, kiểm soát tiến độ và chất lượng tham mưu của các sở, ban, ngành tỉnh và địa phương.

8. Các sở, ban, ngành tỉnh

Khẩn trương xây dựng và ban hành Kế hoạch cụ thể hóa thực hiện tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình, ***hoàn thành trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày Kế hoạch này được ban hành.***

Chủ động rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung, giải pháp tháo gỡ điểm nghẽn, vướng mắc theo ngành, lĩnh vực quản lý; khuyến khích, tạo điều kiện thuận lợi, phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị, địa phương.

9. Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu

Khẩn trương xây dựng và ban hành Kế hoạch triển khai tại địa phương, ***hoàn thành trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày Kế hoạch này được ban hành.***

Chủ động rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung, giải pháp tháo gỡ điểm nghẽn, vướng mắc, chỉ đạo giải quyết dứt điểm các dự án tồn đọng, điểm nghẽn về đất đai, giải phóng mặt bằng, thủ tục hành chính; khuyến khích, tạo điều kiện thuận lợi, phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại địa phương.

(Kèm theo Phụ lục Danh mục nhiệm vụ trọng tâm, cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp, sản phẩm và thời gian hoàn thành).

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch này được bố trí từ ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành, lồng ghép trong dự toán chi thường xuyên hằng năm của các cơ quan, đơn vị, địa phương và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định. Các cơ quan, đơn vị, địa phương được giao nhiệm vụ chủ động xây

dựng dự toán, quản lý, sử dụng kinh phí đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả và theo đúng quy định pháp luật hiện hành.

V. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

- Các sở, ban, ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu và các cơ quan, đơn vị có liên quan định kỳ báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch này gửi Sở Nội vụ để tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định, cụ thể như sau:

+ **Báo cáo 6 tháng gửi về Sở Nội vụ trước ngày 05/6;**

+ **Báo cáo hằng năm gửi về Sở Nội vụ trước ngày 01/12.**

- Sở Nội vụ có trách nhiệm tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo đúng mốc thời gian quy định (**báo cáo 6 tháng trước ngày 10/6; hằng năm trước ngày 07/12**).

- Tổ chức sơ kết giữa kỳ vào năm 2028, tổng kết giai đoạn 2026-2030; đánh giá kết quả thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ, khó khăn, vướng mắc, bài học kinh nghiệm và đề xuất nhiệm vụ giai đoạn tiếp theo.

- Trong quá trình thực hiện, trường hợp phát sinh khó khăn, vướng mắc hoặc vấn đề vượt thẩm quyền, các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để tổng hợp, theo dõi chung và phối hợp tham mưu xử lý theo quy định.

Yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này. /

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT. UBND tỉnh;
- BTT. UBMTTQVN tỉnh;
- Trường Chính trị Tôn Đức Thắng;
- Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- Báo và PTTH tỉnh An Giang;
- LĐVP, P. TH;
- Lưu: VT, nny.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thanh Phong



PHỤ LỤC

Danh mục nhiệm vụ trọng tâm triển khai Kế hoạch số 148-KH/TU, ngày 29/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tinh tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới
(Kèm theo Kế hoạch số 625 /KH-UBND ngày 25 tháng 10 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang)

STT	Nhiệm vụ trọng tâm	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm/Kết quả	Thời gian hoàn thành
1	Tổ chức hội nghị quán triệt Nghị quyết 24-NQ/TW và Kế hoạch 148-KH/TU	Các sở, ban, ngành tỉnh; UBND cấp xã	Sở Nội vụ; các cơ quan, đơn vị liên quan	Hội nghị/văn bản triển khai; tài liệu quán triệt	Quý IV/2026
2	Xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện tại các sở, ban, ngành và UBND cấp xã	Các sở, ban, ngành tỉnh; UBND cấp xã	Sở Nội vụ; các cơ quan, đơn vị liên quan	Kế hoạch thực hiện của đơn vị/địa phương	Trước ngày 08/11/2026
3	Phối hợp xây dựng nội dung, chuyên đề bồi dưỡng về tư duy kiến tạo, đổi mới sáng tạo, quản trị rủi ro công vụ, quản trị phát triển, năng lực tổ chức thực hiện; đưa vào chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của tỉnh	Sở Nội vụ	Trường Chính trị Tôn Đức Thắng; các cơ quan, đơn vị liên quan	Văn bản phối hợp, chương trình, tài liệu đào tạo, bồi dưỡng	Năm 2027 (sau khi có chương trình khung)

4	Rà soát văn bản quy phạm pháp luật của tỉnh để sửa đổi, bổ sung, thay thế các quy định chồng chéo, mâu thuẫn, không phù hợp thực tiễn	Các sở, ban, ngành tỉnh, UBND cấp xã	Sở Tư pháp	Báo cáo rà soát, Công văn đề xuất sửa đổi	Quý II/2027 và thực hiện thường xuyên hằng năm
5	Rà soát các Nghị quyết Hội đồng nhân dân tỉnh về cơ chế, chính sách thuộc thẩm quyền; giám sát việc tháo gỡ điểm nghẽn và thực hiện cơ chế bảo vệ cán bộ	Các sở, ban, ngành tỉnh	Sở Tư pháp	Báo cáo rà soát, đề xuất tháo gỡ điểm nghẽn	Hằng năm
6	Rà soát, đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền cho người đứng đầu cơ quan hành chính các cấp, nhất là cấp xã, phường, đặc khu, cắt giảm tầng nấc trung gian trong quy trình xử lý công việc	Các sở, ban, ngành tỉnh; UBND cấp xã	Sở Nội vụ	Quyết định phân cấp, ủy quyền của UBND tỉnh	Năm 2027 và thường xuyên
7	Nghiên cứu, đề xuất cơ chế tài chính đặc thù từ ngân sách nhà nước cấp tỉnh, các quỹ hợp pháp, nguồn xã hội hóa để hỗ trợ hoạt động thử nghiệm, thí điểm và bù đắp một phần thiệt hại khách quan	Các sở, ban, ngành tỉnh; UBND cấp xã	Sở Tài chính; Sở Khoa học và Công nghệ; các cơ quan, đơn vị liên quan	Đề án/đề xuất cơ chế tài chính đặc thù	Năm 2027
8	Cập nhật hệ thống theo dõi giao việc, tiến độ, kết quả và cơ sở dữ liệu của tỉnh về sáng kiến, đề xuất đổi mới bảo đảm dữ liệu “đúng, đủ, sạch, sống”	Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Nội vụ	Văn phòng UBND tỉnh; các sở, ban, ngành tỉnh; UBND cấp xã	Cơ sở dữ liệu & Hệ thống phần mềm	Năm 2027

9	Bảo đảm nguồn lực, trang thiết bị, phương tiện làm việc, nhân sự và kinh phí thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, sáng tạo đã được phê duyệt và kinh phí thực hiện Kế hoạch	Các sở, ban, ngành tỉnh; UBND cấp xã	Sở Tài chính; Sở Khoa học và Công nghệ; Sở Nội vụ; các cơ quan, đơn vị liên quan	Dự toán, Quyết định bố trí kinh phí	Thường xuyên hằng năm
10	Xây dựng bộ tiêu chí nhận diện, đánh giá cán bộ có tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, năng lực đổi mới, sáng tạo và quản trị rủi ro; tích hợp vào bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại cán bộ hằng năm, lấy sản phẩm, kết quả công việc làm thước đo chủ yếu	Sở Nội vụ	Các sở, ban, ngành tỉnh; UBND cấp xã	Bộ tiêu chí & Hướng dẫn đánh giá	Khi có hướng dẫn Trung ương
11	Tham mưu cơ chế khen thưởng, tôn vinh, trọng dụng đặc cách, vượt trội (đặc cách bổ nhiệm ở vị trí cao hơn hoặc vượt cấp, nâng bậc lương trước thời hạn, đưa vào quy hoạch) đối với cán bộ có sáng kiến, giải pháp đổi mới hiệu quả rõ rệt; hằng năm đề xuất biểu dương cán bộ, mô hình tiêu biểu	Sở Nội vụ	Các sở, ban, ngành tỉnh; UBND cấp xã; các cơ quan, đơn vị liên quan	Cơ chế khen thưởng; danh sách đề nghị khen thưởng, biểu dương	Khi có hướng dẫn từ Trung ương
12	Rà soát cán bộ có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, làm việc cầm chừng, trì trệ, không thực hiện đầy đủ nhiệm vụ thuộc thẩm quyền; kiên quyết sàng lọc, thay thế	Sở Nội vụ	Thanh tra tỉnh; các sở, ban, ngành tỉnh; UBND cấp xã	Báo cáo rà soát, Đề xuất bố trí lại	Hằng năm

13	Xây dựng quy trình phối hợp xem xét trách nhiệm khi phát sinh rủi ro, sai sót, thiệt hại; quy định rõ trường hợp loại trừ, miễn, giảm trách nhiệm và trường hợp không áp dụng cơ chế bảo vệ (cố ý làm trái, vụ lợi, che giấu thông tin, bỏ qua cảnh báo, tự ý vượt phạm vi phê duyệt)	Thanh tra tỉnh	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Quy trình phối hợp được ban hành	Khi có hướng dẫn từ Trung ương
14	Bảo đảm hoạt động thanh tra, kiểm tra, điều tra khách quan, toàn diện, đúng bản chất vụ việc; bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, uy tín, danh dự của cán bộ	Thanh tra tỉnh	các cơ quan, đơn vị liên quan	Báo cáo định kỳ; kiến nghị xử lý	Thường xuyên
15	Định hướng các cơ quan báo chí xây dựng chuyên mục, chuyên trang, phóng sự về cán bộ tiên phong, gương mẫu, đổi mới, sáng tạo	Sở Văn hóa và Thể thao	Báo và PTTH tỉnh; các sở, ban, ngành tỉnh; UBND cấp xã	Chuyên mục, tin, bài, phóng sự	Thường xuyên
16	Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan rà soát, đôn đốc việc thực hiện chỉ đạo của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh và việc thực hiện các chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ; vận hành hiệu quả hệ thống phần mềm theo dõi giao việc, kiểm soát tiến độ và chất lượng tham mưu của các sở, ban, ngành, địa phương	Văn phòng UBND tỉnh	Các sở, ban, ngành tỉnh; UBND cấp xã	Văn bản triển khai, báo cáo kết quả	Thường xuyên
17	Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện Kế hoạch, báo cáo UBND tỉnh	Sở Nội vụ	Văn phòng UBND tỉnh; các sở, ban,	Báo cáo định kỳ 6 tháng và hằng năm	Định kỳ (trước 10/6 và 07/12)

			ngành tỉnh; UBND cấp xã		
--	--	--	----------------------------	--	--